

Департамент агропромышленного комплекса и потребительского рынка
Ярославской области

Ярославская областная организация Профсоюза работников
агропромышленного комплекса РФ

Ярославская областная организация пищевой и перерабатывающей
промышленности Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ

Ярославское областное агропромышленное объединение работодателей

**ОТРАСЛЕВОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО АГРОПРОМЫШЛЕННОМУ КОМПЛЕКСУ
ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ
НА 2022 - 2024 ГОДЫ**

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ	
ДЕПАРТАМЕНТ	
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ	
НАСЕЛЕНИЯ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ	
ПРОВЕДЕНА УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ	
РЕГИСТРАЦИЯ	
Регистр. № <u>102/21</u>	дата <u>30.12.2021</u>
Ф.И.О. отв. Лица <u>Красиженко</u>	

г. Ярославль

Директор департамента
агропромышленного комплекса
и потребительского рынка
Ярославской области


_____ Е.Д. Сорокин

« _____ 2021 года

Председатель Ярославского
областного агропромышленного
объединения работодателей


_____ С.Д. Иванов


« _____ 2021 года

Председатель Ярославской областной
организации Профсоюза работников
агропромышленного комплекса РФ


_____ И.Ю. Котова

« _____ 2021 года

Председатель Ярославской областной
организации пищевой и
перерабатывающей промышленности
Профсоюза работников АПК РФ


_____ А.С. Турбина

« _____ 2021 года

Содержание

Глава I. Общие положения.....	4
Глава II. Обязательства сторон в области производственных и экономических отношений.....	6
Глава III. Обязательства сторон в области трудовых отношений, обеспечения занятости работников и подготовки кадров.....	10
Глава IV. Рабочее время и время отдыха.....	12
Глава V. Оплата и нормирование труда.....	13
Глава VI. Социальные льготы, гарантии и компенсации.....	15
Глава VII. Охрана труда и здоровья, экологическая безопасность.....	17
Глава VIII. Молодежная политика, социальные гарантии и льготы.....	20
Глава IX. Гарантии прав выборных профсоюзных органов.....	21
Глава X. Развитие социального партнёрства в агропромышленном комплексе и координация действий Сторон Соглашения.....	22

Настоящее отраслевое региональное соглашение по агропромышленному комплексу Ярославской области на 2022 - 2024 годы (далее - Соглашение) заключено на региональном уровне социального партнерства на основе Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федерального закона «Об объединениях работодателей», закона Ярославской области «О социальном партнерстве Ярославской области», Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2021-2023 годы, Регионального трехстороннего Соглашения между Союзом «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области», некоммерческим партнерством «Экономическим советом Объединения работодателей» и Правительством Ярославской области на 2020 -2022 годы.

Соглашение регулирует социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения между работниками и работодателями, общие условия оплаты труда, трудовые гарантии, компенсации и льготы работникам, а также определяет права, обязанности и ответственность сторон социального партнерства в агропромышленном комплексе (далее - АПК).

Основными целями настоящего Соглашения являются повышение уровня и качества жизни работников АПК, устойчивое экономическое развитие всех отраслей АПК, соблюдение норм Трудового кодекса Российской Федерации.

Глава I. Общие положения

1.1. Сторонами Соглашения являются:

Департамент агропромышленного комплекса и потребительского рынка Ярославской области (далее - Департамент);

Работники организаций и предприятий агропромышленного комплекса и потребительского рынка Ярославской области в лице Ярославской областной организации Профсоюза работников АПК РФ и Ярославской областной организации пищевой и перерабатывающей промышленности Профсоюза работников АПК РФ (далее - Профсоюз);

Ярославское областное агропромышленное объединение работодателей (далее - Работодатель);

Стороны совместно: (далее - Стороны).

1.2. Стороны Соглашения в своей деятельности руководствуются законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

1.3. Стороны Соглашения принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, взаимопонимания и доверия.

1.4. Соглашение служит основой для заключения территориальных отраслевых соглашений, в том числе коллективных договоров, в организациях и на предприятиях АПК. Коллективные договоры не должны

содержать условий, ухудшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством и настоящим Соглашением.

Нормы, гарантии и льготы, установленные в Соглашении, являются обязательными для организаций, предприятий всех организационно-правовых форм, форм собственности.

В случае отсутствия в организации коллективного договора соглашение имеет прямое действие.

Соглашение не ограничивает права организаций АПК в расширении социальных гарантий и льгот с учетом собственных средств для их обеспечения.

1.5. Стороны признают, что на переговорах по заключению территориальных отраслевых соглашений на муниципальном уровне и на переговорах по заключению коллективных договоров представляют интересы всех работников предприятий и организаций агропромышленного комплекса Ярославской области, независимо от членства в Профсоюзе.

1.6. Ни одна из Сторон, заключивших Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств. В случае реорганизации представителя стороны Соглашения, его права и обязанности переходят к его правопреемнику (правопреемникам) и сохраняются до заключения нового Соглашения.

1.7. Стороны Соглашения предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по вопросам социально-экономического характера, касающимся хода выполнения Соглашения.

1.8. Стороны Соглашения образуют из числа своих представителей Областную отраслевую комиссию по подготовке, заключению и контролю за выполнением Соглашения, внесению в него изменений и дополнений, урегулированию возникающих между сторонами Соглашения разногласий (далее - Областная отраслевая комиссия).

1.9. Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий, участвуют в выполнении Отраслевого Соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2021 - 2023 годы, Регионального трехстороннего Соглашения и настоящего Соглашения.

1.10. Соглашение действует в отношении:

- организаций-работодателей, находящихся в ведении Минсельхоза России, Ярославского областного агропромышленного объединения работодателей;

- других работодателей, независимо от формы собственности и организационно-правовой формы, присоединившихся к Соглашению после его заключения;

- всех работников, состоящих в трудовых отношениях с указанными работодателями;

- работодателей АПК, не представивших в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении

к Соглашению в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, мотивированный письменный отказ присоединиться к нему.

1.11. Соглашение открыто для присоединения к нему работодателей на основании ст. 48 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.12. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует до 31 декабря 2024 года включительно. Стороны имеют право продлить действие Соглашения на срок не более 3 лет.

Соглашение может быть изменено, дополнено только по взаимному согласию сторон, в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

Внесенные изменения и дополнения оформляются приложением к Соглашению и являются его неотъемлемой частью.

1.13. Стороны обязуются обсудить вопрос о продлении срока действия настоящего Соглашения или подписании нового Соглашения за 3 месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения.

Глава II. Обязательства сторон в области производственных и экономических отношений

2.1. Руководствуясь принципами социального партнерства, осознавая ответственность за устойчивое функционирование и развитие организаций и предприятий АПК, улучшение социально-экономической защищенности работников агропромышленного комплекса, Стороны Соглашения содействуют развитию многоукладности экономики, свободе предпринимательства, многообразию форм собственности и хозяйствования, воспроизводству и эффективному использованию земель сельскохозяйственного назначения, защите экономических интересов отечественных предприятий и организаций АПК (работодателей), устойчивому развитию сельских территорий, обеспечению устойчивой занятости, достойного уровня заработной платы и социальной защиты работников АПК, повышению уровня охраны труда и экологической безопасности в организациях АПК.

2.2. Главными направлениями деятельности Сторон по выполнению настоящего Соглашения являются:

- совершенствование экономических и социально-трудовых отношений в организациях АПК;

- участие в мероприятиях по реализации Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 14 июля 2012 г. №717, Государственной программы Российской Федерации «Комплексное развитие

сельских территорий», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 мая 2019 г. №696;

- участие в разработке законопроектов, разработке, принятии и реализации Государственных программ Ярославской области в сфере АПК;

- улучшение жилищных условий сельского населения;

- повышение уровня оплаты труда работников АПК;

- повышение социальной защиты работников, занятых в сельском хозяйстве;

- регулирование социально-трудовых отношений на принципах социального партнерства в компаниях и в организациях с участием иностранного и отечественного капитала на территории региона;

- осуществление совместного общественно-экономического контроля за работой предприятий и организаций АПК с целью выработки мер по наращиванию объемов производства, увеличению выручки от реализации продукции и доведению минимального размера оплаты труда до величины прожиточного минимума, утверждаемого Правительством области для трудоспособного населения;

- участие в разработке нормативных правовых актов, в обмене информацией, передового опыта и проведении общественных мероприятий по вопросам развития АПК;

- участие в рассмотрении коллективных трудовых споров, в собраниях, конференциях по подведению итогов выполнения коллективных договоров;

- оказание методической помощи в подготовке и заключении коллективных договоров в организациях, указанных в пункте 1.10 настоящего Соглашения;

- создание условий для формирования в АПК системы страхования и негосударственного пенсионного обеспечения;

- представление к награждению государственными наградами и присвоению почетных званий Российской Федерации лучших трудовых коллективов, их руководителей, работников и работников-членов Профсоюза, добивающихся наилучших результатов в труде и общественной деятельности.

2.3. Департамент:

- участвует в разработке проектов нормативных правовых актов и других документов с целью поддержки и защиты экономики АПК;

- вносит в региональную отраслевую комиссию предложения по вопросам, входящим в его компетенцию и требующим их включения в проекты регионального и отраслевого Соглашений, участвует в переговорном процессе по разработке и заключению Отраслевого соглашения на региональном и муниципальном уровнях, обеспечивает контроль за ходом их выполнения;

- представляет в отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений информацию о проектах, получивших финансовую

поддержку из средств областного бюджета в виде субсидий и налоговых льгот (Региональное соглашение);

- обеспечивает своевременное финансирование подведомственных государственных учреждений в пределах средств, предусмотренных на указанные цели в областном бюджете;

- определяет и реализует меры государственной поддержки лизинговой деятельности в агропромышленном комплексе Ярославской области, определяет номенклатуру и объемы машиностроительной и племенной животноводческой продукции, а также устанавливает предельные размеры первоначальных платежей и сроков лизинга по договорам с использованием средств областного бюджета;

- разрабатывает и реализует меры по выполнению Государственной программы Ярославской области «Развитие сельского хозяйства в Ярославской области», утвержденной Правительством Ярославской области от 30.08.2021 г. №167-п;

- разрабатывает и осуществляет мероприятия по подготовке специалистов с высшим образованием, профессиональной переподготовке и повышению квалификации специалистов для АПК; - обеспечивает развитие, поддержку сельскохозяйственной и несельскохозяйственной деятельности малых форм хозяйствования: крестьянских (фермерских) хозяйств, сельскохозяйственной потребительской кооперации, личных подсобных хозяйств граждан;

- осуществляет развитие социальной и инженерной инфраструктуры села, газификации сельских населенных пунктов,

- принимает меры по развитию торговли, насыщению потребительского рынка товарами, оказанию помощи муниципальным образованиям области в развитии инфраструктурной сети сельскохозяйственных рынков, проводит ярмарки оптовой продажи товаров народного потребления, участвует в формировании торговой политики в условиях импортозамещения;

- содействует повышению финансовой устойчивости сельского хозяйства за счет мер по расширению доступа сельскохозяйственных товаропроизводителей к финансовым ресурсам на льготных условиях;

- проводит политику по увеличению доли ярославских продовольственных товаров в сетевых магазинах с целью сохранения предприятий, поддержания конкурентоспособности продукции ярославских товаропроизводителей на внутреннем и внешних рынках, минимизации негативного влияния повышения цен;

- поддерживает производства, имеющие существенное значение для социально-экономического развития сельских территорий региона;

- способствует работе по соблюдению и защите прав потребителей при оказании услуг населению;

- участвует в организации конференций, выставок, ярмарок, семинаров, «круглых столов», областных конкурсов профессионального мастерства;

- содействует установлению сотрудничества между торговыми предприятиями и местными поставщиками и товаропроизводителями.

2.4. Работодатели:

- координируют действия организаций, являющихся членами их объединения, в вопросах реализации социальных и экономических программ, проведения политики занятости, заработной платы, охраны труда, социального страхования и пенсионного обеспечения работников;

- совместно с Департаментом организуют работу по стабилизации и развитию производства в АПК, развитию социальной сферы работников агропромышленного комплекса;

- участвуют в работе по проведению земельной реформы, содействуют развитию цивилизованного земельного рынка, внедрению прогрессивных форм хозяйствования;

- способствуют налаживанию взаимовыгодных связей между субъектами АПК в целях увеличения производства, переработки и реализации качественной продукции;

- оказывают помощь районным аграрным союзам, крестьянским (фермерским) и личным подсобным хозяйствам в укреплении их экономической базы, материально-техническом обеспечении.

2.5. Профсоюз:

- добивается повышения уровня жизни и улучшения условий труда работников;

- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в органах законодательной, исполнительной власти и местного самоуправления, в судебных органах и иных организациях, перед работодателями и их объединениями;

- принимает участие в организации и развитии санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, организации и проведении спортивных, культурных и досуговых мероприятий;

- содействует снижению социальной напряженности в организациях;

- содействует реализации планируемых нанимателями мероприятий по повышению эффективности производства, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины;

- принимает участие в работе комиссии по подведению итогов работы предприятий и организаций АПК, при определении победителей учитывается мнение Стороны Профсоюза по вопросу вклада кандидатов на призовые места в улучшение социального положения работников и наличие коллективного договора на предприятии;

- участвует совместно с Работодателями в формировании льготной тарифной и налоговой политики для сельхозпроизводителей региона в целях дальнейшей стабилизации и развития агропромышленного производства, создания новых рабочих мест.

2.6. Профсоюз и Работодатели совместно:

- в целях укрепления социального партнерства ежегодно проводят Смотр-конкурс «Лучший коллективный договор организации АПК Ярославской области» и представляют к награждению нагрудным знаком АПК России «За развитие социального партнерства» руководителей организаций АПК, успешно решающих вопросы эффективного развития производства и социального партнерства.

Глава III. Обязательства сторон в области трудовых отношений, обеспечения занятости работников и подготовки кадров.

3.1. Стороны принимают меры:

- по предотвращению массовых увольнений;
- ограничению практики найма работников кадровыми агентствами с целью предоставления их услуг третьим лицам;
- смягчению последствий спада производства, реструктуризации организаций;
- социальной защите увольняемых работников и созданию новых рабочих мест;
- предотвращению ликвидации и перепрофилирования сельхозпредприятий, аграрных, научных и образовательных организаций всех уровней;
- исключению из практики нелегальной занятости, стимулированию легальных трудовых отношений;
- трудоустройству граждан с ограниченными возможностями здоровья.

3.2. Департамент:

- разрабатывает и осуществляет в установленном порядке мероприятия по подготовке специалистов с высшим профессиональным образованием, профессиональной переподготовке и повышению квалификации специалистов для АПК;
- содействует развитию науки и формированию механизмов государственной поддержки научно-технической и инновационной деятельности в АПК;
- привлекает Работодателей и Профсоюзы к подведению итогов и награждению трудовых коллективов, руководителей, работников предприятий по условиям соревнования. Рассматривает предложения работодателей и профсоюзов по награждению работников наградами и званиями.

3.3. Работодатель:

3.3.1 Участвует в реализации мер, предусмотренных коллективными договорами, по защите работников в случае приостановки производства или их высвобождения;

3.3.2 Принимает меры для предотвращения массового увольнения работников;

3.3.3. Способствует трудоустройству при ликвидации организации работников предпенсионного возраста (за три года до момента возникновения права на пенсию), лиц, в семье которых один из супругов имеет статус безработного, матерей-одиночек;

3.3.4. Обеспечивает приоритетное предоставление вновь созданных рабочих мест работникам, высвобожденным ранее из данной организации, с учетом их образования, квалификации и деловых качеств;

3.3.5. Создает условия труда в соответствии с действующими нормами трудового законодательства и предоставляет работу по специальности выпускникам образовательных учреждений, обучавшимся по договорам или направлениям организаций и прибывшим для работы в эти организации;

3.3.6. Разрабатывает и реализует мероприятия, предусматривающие сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, их социальную защиту, улучшение условий труда и иные льготы, в соответствии с законодательством Российской Федерации;

3.3.7. С учетом результатов финансово-хозяйственной деятельности предоставляет льготы и компенсации высвобождаемым работникам сверх установленных законодательством;

3.3.8. При принятии решения о массовом высвобождении работников работодатель в соответствии со ст. 82 Трудового кодекса Российской Федерации проводит мероприятия с обязательным уведомлением выборного профсоюзного органа.

Массовым увольнением считается одновременное сокращение десяти и более процентов работников от общей численности работников организации в течении 60 календарных дней;

3.3.9. При необходимости работодатель может вводить режим дистанционной (удаленной) работы в соответствии с порядком, определенным статьями 312.1 - 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, и на условиях, определенных коллективными договорами, локальными нормативными актами, принятыми с учетом мнения коллегиального выборного органа первичной профсоюзной организации.

3.4. Профсоюз:

- содействует обеспечению социальных гарантий работников АПК в вопросах организации занятости, приема на работу, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с действующим законодательством;

- в целях обеспечения защиты интересов работников в процессе проведения реорганизации предприятий, проведения процедур банкротства,

добивается включения в состав ликвидационных комиссий представителей профсоюзных организаций;

- оказывает бесплатную консультативную и правовую помощь работникам - членам Профсоюза по содействию занятости и социальной поддержке.

Глава IV. Рабочее время и время отдыха

4.1. Режим рабочего времени в организациях АПК устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, составленными на основании Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов.

4.2. Правила внутреннего трудового распорядка организации утверждаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и являются приложением к коллективному договору.

4.3. Нормальная продолжительность рабочего времени работников организаций составляет 40 часов в неделю;

Для женщин, работающих в сельской местности, продолжительность рабочего времени составляет 36 и менее часов в неделю, при этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности рабочей недели.

В соответствии со ст. 92 ТК РФ сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до 16 лет - 24 часа в неделю;
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет - 35 часов в неделю;
- для работников - инвалидов 1 и 2 группы - 35 часов в неделю;
- для работников, на рабочих местах которых условия труда по результатам СОУТ отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда - 36 часов в неделю.

-при введении суммированного учета рабочего времени стороны руководствуются положениями ст.104 ТК РФ».

4.4. При введении режима дистанционной (удаленной) работы в соответствии со ст. 312.1 – 312.4 ТК РФ в коллективном договоре, локальном нормативном акте (принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации), трудовом договоре, дополнительном соглашении к трудовому договору устанавливается порядок взаимодействия работодателя и работника, предусматривающий конкретное время выполнения работником трудовой функции дистанционно в пределах рабочего времени, установленного трудовым договором, особенности режима рабочего времени и времени отдыха дистанционного работника.

4.5. Стороны считают целесообразным предусматривать в коллективных договорах предоставление работникам, проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), двух оплачиваемых выходных дней с сохранением заработной платы.

Глава V. Оплата и нормирование труда

5.1. Стороны считают главной целью политики в области оплаты труда в организациях — повышение реальных доходов работников за счет роста эффективности и объемов производства и доведения уровня номинальной заработной платы в сельском хозяйстве до 90 процентов от уровня средней заработной платы по региону.

5.2. Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок (окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, а также соотношение в их размерах между отдельными категориями работников устанавливаются в коллективных договорах, локальных нормативных актах организаций, трудовых договорах по согласованию в результате переговоров с соответствующими выборными профсоюзными органами и являются приложением к коллективным договорам организаций.

5.3. В организациях внебюджетного сектора регулирование оплаты труда осуществляется следующим образом:

- минимальный размер оплаты труда работников организаций устанавливается в размере не ниже величины минимальной заработной платы, определенной в Региональном соглашении о минимальной заработной плате в Ярославской области;

- оплата труда работников дифференцируется в зависимости от сложности выполняемых работ и профессионально-квалификационного уровня и фиксируется в коллективном договоре, локальном нормативном акте;

- наименование профессий, перечень и тарификация основных видов работ (трудовых действий), присвоение квалификационных разрядов производятся с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, действующих профессиональных стандартов, а также по результатам решений аттестационных комиссий;

- работодатели индексируют заработную плату в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги за предыдущий календарный год в Ярославской области в соответствии с законодательством Российской Федерации одновременно для всех категорий работников.

Порядок индексации устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом.

Размер индексации устанавливается работодателем по предварительному согласованию с соответствующим профсоюзным органом и не может быть ниже индекса потребительских цен по данным областного комитета государственной статистики.

5.4. В организациях бюджетов различных уровней оплата труда работников регулируется федеральными законами, иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организаций.

5.5. Работодатели:

5.5.1. Обеспечивают работникам равную оплату за труд равной ценности;

5.5.2. Производят своевременные расчеты с работниками по заработной плате и уплате страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а также перечисление членских профсоюзных взносов в соответствии с законодательством Российской Федерации;

5.5.3. Выплачивают заработную плату работникам не реже чем каждые полмесяца. Локальные нормативные акты организации или коллективный договор изменить данную норму закона, которая имеет императивный характер, не могут;

5.5.4. Устанавливают доплату за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных в следующем порядке:

- за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в размере не менее 40% заработной платы;

- за работу в вечернюю смену (вечерней сменой считается работа в смене, которая непосредственно предшествует ночной, - с 18 часов до 22 часов) в размере не менее 20 % заработной платы (оклада с постоянными доплатами и надбавками) за каждый час работы;

- за часы, отработанные сверх нормы рабочего времени:

- за первые два часа – не менее чем в полуторном размере от заработной платы (оклада с постоянными доплатами и надбавками);

- остальные часы – не менее чем в двойном размере от заработной платы (оклада с постоянными доплатами и надбавками);

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни не менее чем в двойном размере заработной платы (оклада с постоянными доплатами и надбавками).

Конкретный размер оплаты труда за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения коллегиального выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором.

5.5.5. Несут персональную ответственность за задержку выплаты заработной платы в соответствии со ст.142 Трудового кодекса Российской Федерации и иными федеральными законами.

5.6. Профсоюз:

- в целях защиты прав и интересов работников АПК осуществляет профсоюзный контроль за своевременностью выплаты заработной платы и уплаты страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

5.7. Департамент:

- осуществляет мониторинг ситуации по выплате заработной платы, результаты которого регулярно рассматриваются на заседании Отраслевой региональной комиссии.

На заседание Отраслевой региональной комиссии могут приглашаться стороны социального партнерства муниципального уровня, представители работодателей и работников.

5.8. Введение, замена и пересмотр норм труда, условий оплаты труда производятся работодателями с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций с извещением работников не позднее, чем за два месяца.

Глава VI. Социальные льготы, гарантии и компенсации

6.1. Стороны в рамках настоящего Соглашения рекомендуют работодателям устанавливать следующие дополнительные социальные льготы, гарантии и компенсации за счет собственных средств с включением их в коллективный договор:

6.1.1. выплату компенсаций в размере не ниже минимальной заработной платы инвалидам труда при предоставлении им путевок на лечение согласно медицинскому показанию;

6.1.2. выплату единовременного пособия при выходе работников на пенсию, рождении ребенка;

6.1.3. предоставление оплачиваемых, исходя из тарифной ставки (оклада) работника, дней отдыха на предусмотренный в коллективном договоре срок в случаях:

собственной свадьбы;

свадьбы детей;

смерти супругов, членов семьи (дети, родители, родные братья и сестры);

6.1.4. бесплатное или частично оплачиваемое содержание детей в детских дошкольных учреждениях и оздоровительных лагерях;

6.1.5. предоставление оплачиваемого выходного дня в День знаний (1 сентября) матерям либо другим лицам, воспитывающим детей-школьников младших классов (1-4 класс) без матери;

6.1.6 предоставление различных видов социальной помощи работникам (бесплатные или частично оплачиваемые путевки на санаторно-курортное лечение, компенсация расходов на лечение, погребение и другое);

6.1.7. оказание материальной помощи неработающим пенсионерам - ветеранам организации;

6.1.8 единовременную выплату денежного вознаграждения работникам, награжденным государственными, отраслевыми и профсоюзными наградами;

6.1.9. выплату работникам материальной помощи при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск;

6.1.10. дополнительное добровольное страхование работников от временной нетрудоспособности вследствие заболевания, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, медицинское страхование, а также другие виды страхования;

6.1.11. негосударственное пенсионное обеспечение работников через отраслевой негосударственный пенсионный фонд "АПК-Фонд" в соответствии с принимаемыми в организациях положениями о негосударственном пенсионном обеспечении работников.

6.2. Работодатели предоставляют гарантии и компенсации работникам в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, действующими законами и иными нормативными правовыми актами и обеспечивают в соответствии с действующим законодательством:

6.2.1. выплату средней заработной платы на период отсутствия работника при совмещении работы с получением образования;

6.2.2. выплату средней заработной платы и сохранение рабочего места за лицами, участвующими в коллективных переговорах, подготовке коллективного договора, соглашений, но не более трех месяцев;

6.2.3. выплату компенсаций и предоставление льгот женщинам, работающим в сельской местности,

6.2.4. оказание единовременной материальной помощи работникам, пострадавшим в результате стихийных бедствий;

6.2.5. в случае гибели (смерти) работника, наступившей вследствие трудового увечья либо профессионального заболевания, в результате исполнения им трудовых обязанностей, возмещение всех расходов, связанных с ритуальными услугами;

6.2.6. выплата семье, потерявшей кормильца вследствие трудового увечья, выплачивается в размере 1000000,00 руб. В соответствии с Федеральным законом от 02.12.2019 N 413-ФЗ "О внесении изменений в статьи 7 и 15 Федерального закона "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний", по правоотношениям, возникшим с 01 января 2019г.

6.2.7. своевременное исчисление и уплату страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

6.3. Работодатели совместно с выборными органами первичных профсоюзных организаций:

6.3.1. предусматривают в коллективных договорах выделение средств на оплату стоимости путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, в первую очередь занятых во вредных условиях труда, а также на отдых и оздоровление детей в детских оздоровительных лагерях и санаториях;

6.3.2. предусматривают в коллективных договорах финансирование из фондов организаций мероприятий по созданию условий для досуга и отдыха работников, развития физической культуры и спорта.

6.4. Стороны Соглашения осуществляют взаимодействие в области информирования работников АПК по вопросам нормативного правового регулирования пенсионного обеспечения в Российской Федерации.

Глава VII. Охрана труда и здоровья, экологическая безопасность

7.1. Стороны Соглашения считают обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности одним из основных приоритетов своей деятельности. С целью улучшения условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности в организациях АПК стороны Соглашения:

7.1.1. оказывают методическую помощь организациям АПК в разработке и реализации территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда работников;

7.1.2. содействуют укреплению служб охраны труда организаций АПК;

7.1.3. распространяют передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда.

7.2. Работодатели:

7.2.1. обеспечивают выполнение в организациях законодательных и иных нормативных актов по охране труда, соблюдение режима труда и отдыха работников;

7.2.2. создают соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте и принимает необходимые меры по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

7.2.3. выделяют необходимые средства на проведение мероприятий по охране труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг); обязательствами коллективного договора указанные средства могут устанавливаться в повышенном размере;

7.2.4. обеспечивают проведение специальной оценки условий труда с участием представителей первичных профсоюзных организаций;

7.2.5. устанавливают компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

7.2.6. обеспечивают работников современными средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также смывающими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

7.2.7. организуют проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников организации в соответствии со статьями 212 и 213 Трудового кодекса Российской Федерации;

7.2.8. обеспечивают санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда;

7.2.9. обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

7.2.10. проводят обучение специалистов по охране труда в организациях.

7.3. Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работодатели устанавливают:

а) Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск:

за работу с вредными и (или) опасными условиями труда:

для работников, условия труда которых отнесены ко 2 степени вредности, не менее 7 календарных дней;

для работников, условия труда которых отнесены к 3 степени вредности, не менее 8 календарных дней;

для работников, условия труда которых отнесены к 4 степени вредности, не менее 9 календарных дней;

для работников, условия труда которых отнесены к опасным, не менее 10 календарных дней.

На основании настоящего Соглашения, коллективного договора и письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, возможна замена денежной компенсацией части ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, превышающей 7 календарных дней, работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Расчет денежной компенсации производится в том же порядке как и основного ежегодного оплачиваемого отпуска.

б) Повышенный размер оплаты труда:

минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;

для работников, условия труда которых отнесены к 3 степени вредности, составляет не менее 5 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;

для работников, условия труда которых отнесены к 4 степени вредности, составляет не менее 6 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;

для работников, условия труда которых отнесены к опасным, составляет не менее 8 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном ст. 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

в) Денежную компенсацию при увеличении сокращенной продолжительности рабочего времени, но не более чем до 40 часов в неделю, на основании настоящего Соглашения, коллективного договора и письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору (ст. 92 Трудового кодекса

Российской Федерации). При этом первые два часа увеличенного рабочего времени оплачиваются в полуторном размере, а последующие часы - не менее чем в двойном размере.

7.4. Работодатели совместно с выборными органами первичных профсоюзных организаций:

7.4.1. создают комитеты (комиссии) по охране труда и организуют их работу;

7.4.2. проводят обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Предусматривают в коллективном договоре меры, обеспечивающие уполномоченным (доверенным) лицам возможность выполнять свои общественные обязанности в рабочее время;

7.4.3. организуют контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

7.5. К коллективному договору прилагаются:

7.5.1. план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на производстве с указанием объема средств, необходимых для их выполнения по годам;

7.5.2. список работников, которым по результатам специальной оценки условий труда установлены размеры повышения оплаты труда, продолжительность рабочего времени и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска;

7.5.3. перечень производств, профессий и должностей, работникам которых выдаются бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты;

7.5.4. перечень работ и производственных факторов, на которых работникам выдаются бесплатно смывающие и обезвреживающие средства, нормы их выдачи;

7.5.5. перечень обязательной к выдаче спецодежды, спецобуви, в том числе теплых, других средств индивидуальной защиты и нормы их выдачи;

7.5.6. список уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза по охране труда, количество часов свободного времени, предоставляемых уполномоченным (доверенным) лицам для исполнения возложенных на них функций и порядок их оплаты.

7.6. Профсоюз:

7.6.1. принимает участие в подготовке отраслевых мероприятий по улучшению условий труда и предупреждению травматизма, отраслевых нормативных актов, регламентирующих вопросы охраны труда;

7.6.2. осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде;

7.6.3. обеспечивает выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в каждом структурном подразделении и в организации в целом;

7.6.4. проводит разъяснительную работу о необходимости соблюдения правил и норм безопасности труда на производстве.

Глава VIII. Молодежная политика, социальные гарантии и льготы

8.1. Стороны считают приоритетными направлениями совместной деятельности в области молодежной политики:

8.1.1. содействие снижению уровня безработицы среди молодежи;

8.1.2. содействие повышению уровня профессиональной квалификации и карьерному росту молодых специалистов;

8.1.3. обеспечение правовой и социальной защищенности молодежи;

8.1.4. содействие трудовой занятости молодежи, привлечению и закреплению молодежи в организациях, развитию студенческих трудовых отрядов;

8.1.5. организацию и поддержку молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной, спортивной и культурно-массовой работы;

8.2. В этих целях работодатели совместно с выборными органами первичных профсоюзных организаций:

8.2.1. формируют в коллективном договоре специальный раздел по молодежной политике;

8.2.2. создают общественные советы (комиссии) по работе с молодежью в организации;

8.2.3. разрабатывают комплексные и целевые программы по работе с молодежью и мероприятия по их реализации;

8.2.4. проводят конкурсы профессионального мастерства среди молодых специалистов и рабочих;

8.2.5. поощряют молодых работников, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности профсоюзной организации;

8.2.6. создают условия для организации молодежного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых работников и членов их семей.

8.3. Работодатели:

8.3.1. заключают с учреждениями профессионального образования всех уровней договоры сотрудничества о подготовке молодых специалистов и рабочих, проведении производственной практики и стажировки студентов и учащихся, поощрении мастеров производственного обучения, развитии материально-технической базы образовательных учреждений;

8.3.2. обеспечивают соблюдение квот рабочих мест для выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования;

8.4. Профсоюз:

8.4.1. обеспечивает работу Молодежного совета областной организации Профсоюза работников АПК РФ;

8.4.2. организует и проводит обучение председателей молодёжных советов и комиссий организаций, молодых профсоюзных активистов;

8.4.3. контролирует предоставление гарантированных законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением социальных льгот и гарантий молодежи;

8.4.4. принимает участие в разработке и реализации федеральных молодежных программ.

Глава IX. Гарантии прав выборных профсоюзных органов

9.1. Права выборных профсоюзных органов и гарантии их деятельности определяются Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», законами субъектов Российской Федерации, Уставом Профсоюза, Генеральным и Отраслевым соглашениями, коллективными договорами, другими нормативными актами.

9.2. Работодатели:

9.2.1. соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, не препятствуют созданию первичных профсоюзных организаций и вступлению работников в члены Профсоюза;

9.2.2. предоставляют выборным профсоюзным органам необходимую статистическую отчетность и иную информацию, затрагивающую интересы работников по социально-трудовым вопросам;

9.2.3. принимают решения с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации;

9.2.4. ведут коллективные переговоры по подготовке, заключению и изменению коллективного договора;

9.2.5. предоставляют выборному органу первичной профсоюзной организации, действующей в организации, безвозмездно необходимые помещения для работы и для проведения собраний работников, транспортные средства, а также средства связи, оргтехники и другие технические средства в соответствии с коллективным договором;

9.2.6. включают представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в состав комиссий по финансовому оздоровлению, реорганизации или ликвидации организации;

9.2.7. не препятствуют представителям вышестоящих профсоюзных органов посещать организации, в которых работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и прав, предоставленных законодательством;

9.2.8. обеспечивают по личным письменным заявлениям членов Профсоюза проведение безналичным путем удержания профсоюзных взносов из заработной платы и их перечисление на счета профсоюзных органов на условиях, предусмотренных коллективным договором. Не имеют права задерживать перечисление указанных средств;

9.2.9. отчисляют финансовые средства выборным профсоюзным органам на проведение конкурсов профессионального мастерства среди

работников организаций, праздничных мероприятий, посвященных Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, и других культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий для работников и членов их семей в размере 0,5 процента от фонда оплаты труда организации;

9.2.10. обеспечивают участие членов выборного профсоюзного актива в работе выборных профсоюзных органов всех уровней, сохраняя за ними средний заработок на период участия в указанных мероприятиях. Сохраняют профсоюзному активу средний заработок на период кратковременной профсоюзной учебы;

9.2.11. способствуют своевременному разрешению коллективных трудовых споров в случаях их возникновения;

9.2.12. не препятствуют работникам в осуществлении самозащиты трудовых прав;

9.2.13. могут производить оплату труда руководителей выборных органов первичных профсоюзных организаций за счет средств организации, если это определено в коллективном договоре;

9.2.14. не применяют к работникам, не освобожденным от основной работы и входящим в состав выборных профсоюзных органов, дисциплинарные взыскания, переводы на другую работу и увольнение без согласования с соответствующим вышестоящим профсоюзным органом;

9.3. Условия освобождения от основной работы и порядок оплаты времени выполнения профсоюзных обязанностей и времени участия членов органов Профсоюза, не освобожденных от основной работы, в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых Профсоюзом, а также участие в работе его выборных органов, определяются коллективным договором.

9.4. Стороны Соглашения содействуют созданию и деятельности первичных профсоюзных организаций в организациях АПК независимо от их организационно-правовой формы.

Глава X. Развитие социального партнерства в агропромышленном комплексе и координация действий Сторон Соглашения

10.1. Стороны Соглашения определяют в качестве стратегического направления развития социального партнерства в агропромышленном комплексе Российской Федерации реализацию принципа равноправия Сторон.

10.2. Стороны считают необходимым обеспечить максимальное использование возможностей социального партнерства в сфере труда при принятии решений по вопросам социально-экономического развития АПК России, по вопросам регулирования трудовых отношений, а также гарантируют в системе коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений выполнение обязательств Соглашения.

10.3. Стороны Соглашения договорились:

10.3.1. продолжить работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, действующих в

агропромышленном комплексе, вовлечению организаций всех организационно-правовых форм в систему социального партнерства;

10.3.2. в период действия Соглашения не допускать принятия нормативных правовых актов, ухудшающих социально-экономическое положение работников, без предварительного их обсуждения Сторонами.

10.4. В этих целях Стороны:

10.4.1. предоставляют друг другу информацию, необходимую для анализа хода реализации настоящего Соглашения, рассмотрения вопросов о внесении в него изменений и дополнений, а также подготовки проектов последующих соглашений;

10.4.2. проводят совещания, конференции, круглые столы, а также создают разделы или страницы на официальных сайтах сторон Соглашения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», посвященные теме социального партнерства.

10.5 Изменения и дополнения вносятся в Соглашение в следующем порядке:

10.5.1. сторона-инициатор внесения изменений и (или) дополнений направляет в Отраслевую комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;

10.5.2. переговоры Сторон должны быть начаты в течение 1 месяца после получения соответствующего предложения одной из Сторон;

10.5.3. изменения вносятся в Соглашение по решению Отраслевой Комиссии.

10.6. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется сторонами Соглашения, их представителем - областной отраслевой комиссией.

10.7. Выполнение Соглашения с предоставлением Сторонами необходимой информации рассматривается на заседании областной отраслевой комиссией не реже одного раза в год.

10.8. Разногласия при толковании условий Соглашения или их невыполнение рассматриваются областной отраслевой комиссией в сроки, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, с приложением протокола разногласий и перечня принятых мер по их разрешению.

10.9. Ответственность за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, за непредставление информации, необходимой для осуществления контроля за соблюдением настоящего Соглашения, устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

10.10. Стороны Соглашения в течение месяца со дня его уведомительной регистрации обеспечивают доведение Соглашения до своих организаций, в том числе, размещая текст Соглашения на собственных интернет-сайтах.

Прошито и пронумеровано и скреплено
печатью 23 листа(ов).

Должность консультант отдела,
ФИО по кадровому вопросу
и другим вопросам

Федотов А. А.

(подпись) Федотов

«30» 12 2021 года

